



TURISTIČKA ZAJEDNICA
BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE
Dr. A. Starčevića 8, 43 000 Bjelovar
OIB: 63868479044

Na temelju članka 21. Statuta Turističke zajednice Bjelovarsko-bilogorske županije ("Narodne novine" broj 130/20) Turističko vijeće Turističke zajednice Bjelovarsko-bilogorske županije, dana 24. srpnja 2023. godine donijelo je

Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima u Turističkoj zajednici Bjelovarsko-bilogorske županije

Članak 1.

Ovim Pravilnikom određuje se koeficijent za obračun plaće direktora i djelatnika u Turističkoj zajednici kao i druga materijalna prava.

Članak 2.

Direktor i djelatnici Turističke zajednice Bjelovarsko-bilogorske županije ostvaruju plaću sukladno važećim propisima.

Članak 3.

Plaću direktora i djelatnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje su direktor i djelatnici raspoređeni i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijenti iz stavka 1. glase:

- direktor 4.20,
- pomoćnik direktora 3.25,
- voditelj stručnih poslova 3.00,
- viši stručni suradnik 2.45,
- administrativni referent/tajnik 1.80.

Članak 4.

Osnovicu za obračun plaće utvrđuje Odlukom Turističko vijeće Turističke zajednice Bjelovarsko-bilogorske županije.

Dodatak na radni staž iznosi 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, ali najviše do 20%.

Članak 5.

Plaća se obračunava i isplaćuje jednom mjesečno.

Članak 6.

Natprosječni rezultati u radu direktora i djelatnika mogu se odobriti za ostvarene izvanredne rezultate i završetak zadataka, složenih predmeta ili projekata od značaja za Turističku zajednicu Bjelovarsko-bilogorske županije.

Dodatak iz stavka 1. može se odobriti u iznosu jednokratno do 20% bruto plaće.

Članak 7.

Kod odlučivanja o pravu na dodatak za uspješnost na radu uzimaju se konkretni pokazatelji postignuti na radu do kojih se dolazi konkretnim ocjenjivanjem uspješnosti direktora i djelatnika i okolnosti u kojima su ostvareni, kao i značaj za poslovanje Turističke zajednice.

Dodatak za uspješnost na radu može iznositi godišnje najviše tri plaće direktora ili djelatnika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću.

Članak 8.

Direktoru i djelatnicima koji su odsutni iz rada zbog bolovanja do 42 dana pripada naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove plaće ostvarene u mjesecu prije nego što je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu pripada direktoru i djelatnicima kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 9.

Osnovu za ostvarivanje materijalnih prava direktora i djelatnika čini osnovica za obračun plaće direktora i djelatnika Turističke zajednice koju utvrdi Turističko vijeće.

Članak 10.

Direktor i djelatnici imaju pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdataka javnim prijevozom prema cijeni pojedinačne karte.

U slučaju kada ne postoji na pravcu putovanja odgovarajuća linija javnog prijevoza, pripada mu mjesečna naknada putnih troškova u visini dnevne karte do stanice prijevoza na nekoj drugoj liniji odgovarajuće udaljenosti.

Članak 11.

Kada su direktor i djelatnici upućeni na službeno putovanje, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova – dnevnica u iznosu utvrđenom propisima i naknada punog iznosa hotelskog računa za noćenje.

Troškovi i dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo obračunavaju se na način kako je to regulirano za korisnike državnog proračuna.

Članak 12.

Ukoliko je direktoru i djelatnicima odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini naknade za korisnike državnog proračuna, odnosno 0,40 eura po prijeđenom kilometru.

Odobrenje iz stavka 1. ovog članka daje direktor.

Članak 13.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora direktoru i djelatniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Članak 14.

Direktoru i djelatnicima pripada pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora – regres.

Odluku o visini naknade za korištenje godišnjeg odmora donosi direktor Turističke zajednice.

Članak 15.

Direktoru i djelatnicima koji odlaze u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini tri prosječne plaće isplaćene tom direktoru i djelatniku u protekla tri mjeseca prije umirovljenja.

Članak 16.

Direktor i djelatnici imaju pravo na pomoć u slučaju:

-Neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u iznosu 1,2 osnove,

-Nastanka teške invalidnosti direktora i djelatnika, malodobne djece ili supružnika u iznosu 1,2 osnove,

-Rođenja djeteta u iznosu 50% 1,2 osnove.

-Nastanak invalidnosti direktora, djelatnika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj nesposobnosti za rad.

-Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

-Radi pokrića participacije pri liječenju i radi kupnje, odnosno pokrića participacije prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja pomagala i lijekovi su po preporuci nadležnog liječnika, specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebni i nenadomjestivi za direktora i djelatnike, djeteta ili supružnika, direktoru i djelatnicima pripada pravo na pomoć u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa 1,2 osnove jednom godišnje.

Članak 17.

Direktor i djelatnici imaju pravo na jubilarnu nagradu za neprekidnu službu, odnosno rad u Turističkoj zajednici Bjelovarsko-bilogorske županije, odnosno njihovim pravnim prednicima i sljedbenicima i to kad navrše:

- 5 godina radnog staža u visini 0,90 osnove
- 10 godina radnog staža u visini 1,20 osnove
- 15 godina radnog staža u visini 1,30 osnove
- 20 godina radnog staža u visini 1,40 osnove
- 25 godina radnog staža u visini 1,50 osnove
- 30 godina radnog staža u visini 1,60 osnove
- 35 godina radnog staža u visini 1,70 osnove
- 40 godina radnog staža u visini 1,80 osnove

Pravni prednici i sljedbenici smatraju se bivše i buduće Turističke zajednice Bjelovarsko-bilogorske županije.

Jubilarna nagrada isplatit će se tijekom mjeseca u kojem je stečeno pravo na isplatu.

Članak 18.

Direktoru i djelatnicima pripada pravo na isplatu prigodnih nagrada (božićnica, uskrsnica i dr.) u najmanjem iznosu na koji se prema propisima ne plaća porez.

Visinu nagrade iz stavka 1. donosi direktor Turističke zajednice svojom odlukom za svaku kalendarsku godinu.

Članak 19.

Direktoru i djelatnicima se jednom godišnje može dati dar u naravi pojedinačne vrijednosti koja ne prelazi iznos na koji se, prema propisima ne plaća porez.

Članak 20.

Direktor i djelatnici u prigodi dana Sv. Nikole imaju pravo na isplatu sredstava za dar djetetu do 15 godina starosti u tekućoj godini, do iznosa na koji se ne plaća porez na dohodak.

Članak 21.

Radniku pripada pravo na novčanu paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane, u godišnjem iznosu do visine neto iznosa za koji se sukladno propisima ne plaća porez na dohodak, o čemu sukladno proračunskim mogućnostima odlučuje direktor.

Članak 22.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i drugim materijalnim pravima u Turističkoj zajednici Bjelovarsko-bilogorske županije od dana 25. kolovoza 2022. godine.

Članak 22.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

**TURISTIČKO VIJEĆE
TURISTIČKE ZAJEDNICE
BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE**

PREDSJEDNIK

Marko Marušić, dipl. oec.



U Bjelovaru, 24. srpnja 2023. godine.